

**UCHWAŁA NR XLIV/15/2021
RADY MIASTA PUCK**

z dnia 2 listopada 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Miasta Puck

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz.1372, zm. poz. 1834), art.8 ust.2, art.37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz.1282, zm. Dz. U. z 2021 r., poz. 1834), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), w związku z art 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834),

uchwała się co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Miasta Puck w wymiarze miesięcznym, na które składają się:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10.250 zł
- dodatek funkcyjny w kwocie: 3.150 zł
- dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 4.020 zł
- dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 2.050 zł

2. Uchwałę stosuje się do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego należnego od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/7/2018 Rady Miasta Puck z dnia 17 listopada 2018 r. w sprawie wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Miasta Puck.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Piotr Kozakiewicz

UZASADNIENIE

Zmiana wysokości wynagrodzenia burmistrza wynika z przyjętej przez Sejm i podpisanej przez Prezydenta RP ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw. Celem zmiany jest ustalenie maksymalnej wysokości wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru, m.in. burmistrza.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za zasadne.